

13 דצמבר 2016
יג' בכסלו, תשע"ז

לכבוד
גב' תמר קרביץ
מרכזת בכירה בתחום פיתוח ומדיניות אקדמית
המועצה להשכלה גבוהה

הנדון: פרסום נתונים מגדריים שנתיים

אני מתכבד להשיב למכתבך, הכולל בקשת נתונים לגבי מדיניות המוסד בקידום נשים וכן לגבי ההתפלגות המגדרית בקרב סטודנטים ואנשי סגל.

1. מדיניות מוסדית

המרכז האקדמי למשפט ולעסקים מחויב לשוויון מגדרי ולקידומו. מתוך מודעות לחשיבות השוויון המגדרי, וועדת המינויים המוסדית בשנת הלימודים הקודמת כללה 3 נשים, כאשר נעשה ניסיון מודע לפנות למרצות באוניברסיטאות השונות בבקשה לכהן כחברות בוועדה זאת. עם זאת, ייצוג הנשים בסגל עדיין אינו מספק: בפקולטה למשפטים ישנן 5 נשים מתוך 20 חברי סגל (שתיים בדרגת פרופסור-חבר ושלוש בדרגת מרצה בכיר) ובפקולטה למנהל עסקים ישנן 2 נשים מתוך 9 חברי סגל (שתי הנשים הן בדרגת מרצה. אחת מהן מכהנת כראשת חוג ואחת כראשת התמחות). בחמש השנים האחרונות לא נקלטו אנשי סגל חדשים בפקולטה למשפטים, שהיא הפקולטה הגדולה במרכז, שכן כמעט כל תחומי הלימוד מכוסים על-ידי המרצים הקיימים. בפקולטה למנהל עסקים נקלטה מרצה כראשת התמחות לפני למעלה משנתיים. בקליטות הבאות תינתן עדיפות לאישה על מנת לצמצם את היחס המגדרי הלא שוויוני הקיים. יצוין כי בראש המנהל האקדמי ובראש מנהל הכספים מכהנות נשים.

ישנם כללים המביאים בחשבון את מחויבותיהם המשפחתיות של אנשי ונשות הסגל. כך, חרף ההמלצה לנסוע בשנת השבתון למוסד אקדמי מוביל בחוץ לארץ, המרכז האקדמי למשפט ולעסקים אינו מתנה את יציאת המרצים לשבתון בשהות בחו"ל. כמו כן, אנשי הסגל אינם מחויבים להגיע למרכז האקדמי מעבר לשלושה ימים בשבוע. באופן זה, מתאפשר לחברי הסגל לבצע את עבודת המחקר והכתיבה בבית.

פרופ' רינת קיטאי סנג'רו היא יועצת הנשיא לענייני מגדר והממונה על מניעת הטרדה מינית. יועצת הנשיא לענייני מגדר היא חברה במועצה האקדמית העליונה ובוועדת המינויים המוסדית.

2. סטודנטים

א. ההרכב המגדרי של הסטודנטים:

	זכר	נקבה	סה"כ	אחוז גברים	אחוז נשים
משפטים	651	725	1376	47%	53%
חשבונאות	53	36	89	60%	40%
מנהל עסקים	165	131	296	56%	44%

ב. התפלגות מגדרית של זכייה במלגות הצטיינות:

	זכר	נקבה	סה"כ	אחוז גברים	אחוז נשים
משפטים	23	49	72	32%	68%
חשבונאות	6	2	8	75%	25%
מנהל עסקים	13	15	28	46%	54%

ג. במרכז האקדמי לא מתקיימים לימודים לתואר שלישי.

3. סגל

א. התפלגות מגדרית של גיוס סגל חדש לפי תחום בחמש השנים האחרונות:
הפקולטה למשפטים: ב- 5 השנים האחרונות לא נקלטו אנשי סגל חדשים.
הפקולטה למנהל עסקים: ב- 5 השנים האחרונות נקלטו 7 מרצים מתוכם אישה אחת.

ב. התפלגות מגדרית של הסגל הבכיר הקיים בכל דרגה:

	זכר	נקבה	סה"כ	אחוז גברים	אחוז נשים
פרופ' מן המניין	3		3	100%	
פרופ' חבר	6	2	8	75%	25%
מרצה בכיר	9	3	12	75%	25%
מרצה	3	2	5	60%	40%
סה"כ	21	7	28	75%	25%

ג. התפלגות מגדרית של קידום בדרגה בחמש השנים האחרונות:

1. בפקולטה למשפטים קודמו ב- 5 השנים האחרונות כל נשות הסגל: 2 לדרגת פרופסור חבר ו-3 לדרגת מרצה בכיר.
2. בקרב המרצים, 3 קודמו לדרגת פרופ' מן המניין, 3 קודמו לדרגת פרופ' חבר ו- 6 קודמו לדרגת מרצה בכיר. מרצה נוסף נמצא כעת בהליכי קידום לדרגת מרצה בכיר.
3. בפקולטה למנהל עסקים לא קודמו מרצים ומרצות בדרגה בחמש השנים האחרונות. אחד המרצים נמצא כעת בהליכי קידום לדרגת פרופסור חבר.

כפי שניתן להיווכח מנתונים אלה, לא קיימת בעיה של קיפוח חברות סגל בהליכי קידום.

בברכה,

פרופ' משה כהן-אליה, נשיא